



ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER OGNI NUOVO ASSUNTO

Il D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro) prevede una serie di adempimenti obbligatori a carico del datore di lavoro in caso di assunzione di lavoratori sanzionati con l'arresto o l'ammenda:

SORBEGLIANZA SANITARIA ED IDONEITA'



Il datore di lavoro deve sottoporre i lavoratori a sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla legge, tramite il Medico Competente che esprime il giudizio di idoneità sulla mansione da svolgere.

Quando: Prima dell'affidamento delle mansioni

INFORMAZIONE ART. 36



Il datore di lavoro deve informare i lavoratori ai sensi dell'art. 36 su: rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi all'attività dell'impresa in generale; procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio e l'evacuazione dei luoghi di lavoro; nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli artt. 45 e 46 (primo soccorso e prevenzione incendi); nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente; rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia; pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica; misure e le attività di protezione e prevenzione adottate. **Quando:** **Giorno 1 (Prima di iniziare l'attività).**

CONSEGNA DPI



Il datore di lavoro deve fornire ai lavoratori i DPI necessari per la mansione specifica, assicurandosi che siano adeguati, in buono stato e che i lavoratori sappiano come utilizzarli correttamente.

Quando: **Giorno 1 (Prima di iniziare l'attività con firma modulo di consegna).**

ADDESTRAMENTO



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori l'addestramento con lo scopo di far acquisire al lavoratore la capacità di mettere in pratica le misure di prevenzione e protezione sui rischi specifici della mansione. L'addestramento è obbligatorio per tutti i lavoratori, indipendentemente dal tipo di contratto e dalla durata del rapporto di lavoro.

"L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro e consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato".

Quando: **Giorno 1 (Prima di iniziare l'attività con firma modulo di consegna).**

FORMAZIONE ART. 37



Il datore di lavoro deve fornire a ciascun lavoratore una formazione adeguata in materia di sicurezza, prima che inizi l'attività lavorativa ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08. Questa formazione deve essere periodicamente aggiornata. **Quando:** **Giorno 1 (Prima di iniziare l'attività).**

APPROFONDIMENTO INFORMAZIONE RISCHI SPECIFICI



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori una informazione sui rischi specifici della mansione (prima che inizino l'attività lavorativa e deve essere periodicamente aggiornata ed includere tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, compresi quelli derivanti dall'uso di attrezzature, sostanze pericolose e dall'organizzazione del lavoro. Può essere fornita con incontri individuali, possono essere utilizzati opuscoli, manuali, schede informative, video, presentazioni, cartelli, segnaletica, piattaforme online, e-learning, app, ecc. **Quando:** **Periodicamente (Durante l'anno).**

APPROFONDIMENTO FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori una formazione sui rischi specifici: rischio movimentazione manuale dei carichi, rischio chimico, rischio biologico, rischio fisico (rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima e illuminazione), incendio, stress lavoro-correlato, spazi confinati, videoterminali. **Quando:** **Periodicamente (Durante l'anno).**

NEW. VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE



Per le attività formative, informative e di addestramento la verifica dell'efficacia deve riscontrare l'effettiva interiorizzazione e l'applicazione costante, da parte dei lavoratori, dei comportamenti sicuri e delle procedure operative durante l'esecuzione della prestazione lavorativa. **Quando:** **Periodicamente (Durante l'anno).**