



**Ambiente e Sicurezza s.r.l.**

[www.ambienteesicurezza srl.com](http://www.ambienteesicurezza srl.com)

[info@ambienteesicurezza srl.com](mailto:info@ambienteesicurezza srl.com)

## ADEMPIMENTI ESSENZIALI PER OGNI NUOVO ASSUNTO

Il D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro) prevede una serie di adempimenti a carico del datore di lavoro in caso di assunzione di lavoratori. Ecco i principali:

### VISITA MEDICA



Il datore di lavoro deve sottoporre i lavoratori a sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla legge, tramite il Medico Competente che esprime il giudizio di idoneità sulla mansione da svolgere.

### INFORMAZIONE ART. 36



Il datore di lavoro deve informare i lavoratori ai sensi dell'art. 36 su: rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi all'attività dell'impresa in generale; procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio e l'evacuazione dei luoghi di lavoro; nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli artt. 45 e 46 (primo soccorso e prevenzione incendi); nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente; rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia; pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica; misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

### CONSEGNA DPI



Il datore di lavoro deve fornire ai lavoratori i DPI necessari per la mansione specifica, assicurandosi che siano adeguati, in buono stato e che i lavoratori sappiano come utilizzarli correttamente.

### ADDESTRAMENTO



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori l'addestramento con lo scopo di far acquisire al lavoratore la capacità di mettere in pratica le misure di prevenzione e protezione sui rischi specifici della mansione. L'addestramento è obbligatorio per tutti i lavoratori, indipendentemente dal tipo di contratto e dalla durata del rapporto di lavoro e deve essere specifico per la mansione svolta dal lavoratore e per i rischi a cui è esposto.

*“L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato”.*

### FORMAZIONE ART. 37



Il datore di lavoro deve fornire a ciascun lavoratore una formazione adeguata in materia di sicurezza, prima che inizi l'attività lavorativa ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08. Questa formazione deve essere periodicamente aggiornata.

### INFORMAZIONE RISCHI SPECIFICI



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori una informazione sui rischi specifici della mansione (prima che inizino l'attività lavorativa e deve essere periodicamente aggiornata ed includere tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, compresi quelli derivanti dall'uso di attrezzature, sostanze pericolose e dall'organizzazione del lavoro. Può essere fornita con incontri individuali, possono essere utilizzati opuscoli, manuali, schede informative, video, presentazioni, cartelli, segnaletica, piattaforme online, e-learning, app, ecc.

### FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI



Il datore di lavoro deve garantire ai lavoratori una formazione sui rischi specifici. Ecco alcuni dei principali rischi specifici: rischio movimentazione manuale dei carichi, rischio chimico, rischio biologico, rischio fisico (rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima e illuminazione), incendio, stress lavoro-correlato, spazi confinati, videoterminali.